



برنامه توانمند سازی اعضای هیات علمی
دانشکده های علوم پزشکی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کازرون
در دوره های مهارتی عمومی

تهیه:

مسئول دفتر مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

سال 1397

ارتقای کمی و کیفی نظام آموزشی وابسته به اعضای هیات علمی آن است. لذا تدوین برنامه هایی برای حفظ و ارتقاء توانایی های علمی آموزشی (توانمند سازی) اساتید در این محیط های آموزشی از جمله وظایف دانشگاه است. این برنامه برای توانمند سازی اعضای هیات علمی دانشکده های علوم پزشکی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کازرون تدوین شده است.

تعاریف واژه ها

عضو هیات علمی : هر یک از اعضای هیات علمی آموزشی یا پژوهشی که در دانشگاه آزاد اسلامی واحد کازرون در یکی از رشته های پزشکی، پرستاری - مامایی ، بهداشت و علوم آزمایشگاهی مشغول خدمت می باشد

توانمند سازی اعضای هیات علمی : مجموعه تدابیری و روش هایی که به کمک آن بتوان دانش ، نگرش و مهارت های اعضای هیات علمی را در راستای ایفای نقش های مورد انتظار از ایشان ارتقا داد

حیطه : منظور حیطه های پنجگانه مهارتی دانش افزایی یعنی "یاددهی - یادگیری" ، "ارزشیابی آموزشی" ، "پژوهش و فن آوری" ، "مدیریت اطلاعات علمی و منابع الکترونیک" ، "مدیریت و مقررات دانشگاهی" است.

حضور / غیر حضوری : منظور از برنامه های غیر حضوری ، برنامه هایی است که عضو هیات علمی از طریق آنلاین در آن شرکت می کند و گواهی دریافت می نماید. برنامه حضوری در زمان و مکان مشخص در دانشکده یا دانشگاه برگزار می گردد.

اعضای هیات علمی جدید الورد: اعضای هیات علمی جدید الورد اعم از حق التدریس ، پیمانی ، قراردادی ، در 3 سال اول فعالیت به عنوان عضو هیات علمی

اعضای هیات علمی بالینی : اعضای هیات علمی که در عرصه های بالینی مربوط به رشته های مختلف درگیر فعالیتهای یاددهی یادگیری و ارزشیابی هستند



اهداف :

- توانمند سازی اعضای هیات علمی برای ایفای نقش معلمی خود در دانشگاه در بدو ورود
- ارتقای دانش ، نگرش و مهارت‌های حرفه ای اعضای هیات علمی در حوزه برنامه ریزی درسی و یاددهی و یادگیری
- ارتقای دانش ، نگرش و مهارت های حرفه ای اعضای هیات علمی در حوزه ارزشیابی
- ارتقای دانش ، نگرش و مهارت‌های حرفه ای اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش و فن آوری
- آشنا نمودن اعضای هیات علمی با قوانین و آیین نامه های مورد نیاز
- ایجاد زمینه یادگیری مادام العمر در اعضای هیات علمی
- ایجاد زمینه رشد مداوم حرفه ای اعضای هیات علمی

ساختار:

- کمیته توانمند سازی اساتید یکی از کمیته های دفتر مطالعات و توسعه آموزش پزشکی است که متولی طراحی و برنامه ریزی ، اجرا و ارزشیابی برنامه های توانمند سازی و توسعه مهارت های فردی اعضای هیات علمی است
- کمیته آموزش مجازی مسئول تهیه برنامه های توانمند سازی به صورت مجازی و در زمینه محتوا های مجازی ، و نرم افزارهای آموزش مجازی و... است

عملکرد :

- نیاز سنجی در خصوص کارگاه ها در آغاز هر سال تحصیلی از طریق
 - نظر خواهی از اساتید یا از طریق دانشکده ها
 - نیاز های اعلام شده از سوی اساتید در پرسشنامه ارزشیابی کارگاه ها سنجی به صورت حضوری
 - نتایج ارزشیابی اساتید و دانشکده ها
- برنامه ریزی توانمند سازی بر اساس الگوی کلی برنامه ریزی یعنی طراحی ، اجرا و ارزشیابی توسط کمیته توانمند سازی و نقش های اصلی عضو هیات علمی یعنی تدریس ، ارزیاب ، برنامه ریز ، تامین کننده منابع آموزشی ، الگوی حرفه ای بودن در آغاز هر سال تحصیلی انجام میشود
- دریافت مجوز برای اجرای کارگاه های توانمند سازی از معاونت آموزشی یا پژوهشی جهت تامین هزینه کارگاه
- تصمیم گیری در خصوص انتخاب اساتید ی که شایستگی کافی برای تدریس در برنامه توانمند سازی را دارند به عهده کمیته توانمند سازی است
- اطلاع رسانی از طریق گروه های واتس آپ دانشکده ها و اساتید
- اجرای برنامه و گزارش اجرا همراه با مستندات بر عهده مسئول کمیته توانمند سازی است.
- پیگیری تامین هزینه کارگاه های برگزار شده و حق التدریس اساتید بر عهده معاون آموزشی یا پژوهشی است.
- برای تشویق بیشتر اساتید به حضور در کارگاه ها کلیه کارگاه های اساتید رایگان است
- به منظور هدفمند کردن و کارایی بالاتر دوره های توانمند سازی ، دوره های کوتاه مدت در حوزه های مختلف توانمند سازی شامل آموزش و پژوهش میتواند طراحی گردد که بنا به تقاضا و میزان مشارکت اعضای هیات علمی و نحوه حمایت دانشگاه قابل ارائه خواهد بود.



انواع برنامه های توانمند سازی اعضای هیات علمی

- **کارگاه :** منظور برنامه آموزشی است که به صورت حضوری توسط مراکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی یا سایر مراکز معتبر با روش کارگاهی و به منظور یادگیر مهارت مشخصی اجرا می گردد.
- **وبینار:** برنامه های آموزشی که از طریق سامانه های آنلاین و به صورت همزمان ارائه می گردد.
- **خودآموز self-learning:** منظور هر گونه محتوای آموزشی است که از طریق کتاب ، جزوه ، CD توسط دفتر مطالعات و توسعه آموزش به عنوان منبع خودآموز معرفی شده و پس از مطالعه و گذراندن آزمون ، گواهی دریافت می شود.
- **دوره های کوتاه مدت :** به آموزشهایی اطلاق می شود که هدف آن ارتقای دانش ، نگرش و مهارت اعضای هیات علمی در حوزه های آموزشی و پژوهشی مرتبط و ایجاد مهارت های شغلی ایشان است. این دوره ها به صورت مجازی ، حضوری و یا ترکیبی قابل ارائه است.

امتیاز برنامه های توانمند سازی

- شرکت در کارگاه های توانمند سازی در دانشگاه آزاد امتیازی برای اعضای هیات علمی به جز دانش افزائی ندارد

کارگاه های الزامی اعضا هیات علمی جدید الورد

- روشهای نوین تدریس
- طراحی سوالات چند گزینه ای
- روشهای نوین ارزشیابی بالینی
- آشنایی با نحوه نگارش طرح درس

کارگاه های گذرانده شده در دوره تعهد هیات علمی یا غیر هیات علمی اعضای هیات علمی در صورت مطابقت با لیست کارگاههای الزامی اعضای هیات علمی جدید الورد قابل پذیرش است. کارگاه های اعضای هیات علمی جدید الورد میتواند در طول سال یا به صورت یک دوره چند هفته ای بسته به تصمیم معاونت آموزشی باشد. گواهی کارگاه های ذکر شده که در طول تحصیل گذرانده باشند ، جانشین گواهی این دوره نمی باشد.

تشویق و تسهیل شرکت اعضا هیات علمی

- به منظور تشویق و تسهیل شرکت اعضا محترم هیات علمی در کارگاه های توانمند سازی برگزاری تنوعی از کارگاه ها بر اساس نیازها ، برگزاری کارگاههای مجاز آفلاین/آنلاین ، برگزاری کارگاه در محل دانشکده ها ، برگزاری کارگاه ها به مناسبت های مختلف مانند هفته آموزش و پژوهش به صورت رایگان انجام می گردد.
- برای اساتید شرکت کننده در کارگاه ها و وبینارها با توجه به ساعت حضور گواهی شرکت در کارگاه صادر می گردد.